

Relatório Anual de
Sustentabilidade
2024

Forship

SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA/CEO

SOBRE O RELATÓRIO

SOBRE A FORSHIP

Quem somos

Presença global e certificações

MATERIALIDADE

Temas materiais

MEIO AMBIENTE

Conservação de biomas e biodiversidade

Sustentabilidade de Supply Chain

Mudanças climáticas e emissões de GEE

Energia

Água e efluentes

Gestão de resíduos reciclagem e circularidade

SOCIAL

Perfil de nossos colaboradores

Diversidade, inclusão e equidade

Compromisso com o Capital Humano

Novas contratações e rotatividade

Benefícios

Licença Parental

Remuneração e contratação local

Políticas de remuneração

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local

Proporção da remuneração total anual

Educação e treinamento

Avaliação de desempenho

GOVERNANÇA

Estrutura e governança

Governança da Sustentabilidade

Governança ética e Prevenção à corrupção

Comunicação de preocupações cruciais

Privacidade de dados

SUMÁRIO GRI

SAÚDE E SEGURANÇA

Saúde e segurança no trabalho

Segurança e saúde ocupacional

Saúde e bem estar dos funcionários

Direitos humanos e combate à discriminação

Marketing responsável e comunicação

Engajamento de Stakeholders

Relacionamento com clientes

Relacionamento com comunidades impactadas

Compromisso social e ações voluntárias

Campanha de doações - SOS Rio Grande do Sul

Programas e parcerias sociais

Mensagem da Diretoria/CEO

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Forship, reafirmando nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade corporativa e o desenvolvimento sustentável.

Com mais de duas décadas de atuação, a Forship se consolidou como referência em soluções integradas de engenharia e tecnologia de informação para o comissionamento, operação e manutenção, construção e montagem, gestão da integridade de ativos industriais, consultoria e soluções de TI. Nossos serviços são aplicados a empreendimentos estratégicos nos segmentos de óleo e gás, energia, mineração, papel e celulose, entre outros - tanto em ambientes onshore quanto offshore.

Atuamos com excelência técnica e visão de longo prazo, sempre alinhados às necessidades dos nossos clientes e à segurança das operações.

Temos plena consciência do nosso papel como agentes de transformação na cadeia de valor da engenharia e da tecnologia, atuando de forma proativa para gerar impactos positivos nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG).

Ao longo dos últimos anos, avançamos significativamente em iniciativas voltadas à mitigação de impactos ambientais, à valorização dos nossos colaboradores e à construção de processos éticos e transparentes. O nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, conforme metodologia da FGV, é um marco importante dessa trajetória.

Sabemos que os desafios são constantes, mas é por meio do

engajamento de nossos times, clientes, parceiros e demais stakeholders que temos fortalecido nossa atuação com responsabilidade, inovação e resiliência. Nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU também orienta nossas decisões e estratégias.

Este relatório é mais do que um balanço de ações - é a expressão do nosso propósito de construir, de forma integrada e sustentável, um legado que inspire confiança e gere valor para todos.

Agradeço a todos que contribuíram para as conquistas aqui apresentadas e reitero que seguiremos firmes em nossa missão de entregar soluções de engenharia com ética, competência técnica e responsabilidade socioambiental.

Fabio Fares
CEO do Grupo Forship



Sobre o Relatório

GRI 2-2; 3

Este é o **primeiro Relatório de Sustentabilidade da Forship**, elaborado com base nas **Normas GRI**. O documento apresenta os compromissos, práticas e resultados da empresa em temas ambientais, sociais e de governança, reforçando a transparência e a responsabilidade na condução dos negócios.

O relatório contempla o período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024** e abrange todas as operações da Forship no Brasil.

A publicação tem caráter anual, e a empresa pretende manter essa periodicidade nos ciclos seguintes,

consolidando seu compromisso com a comunicação transparente para as partes interessadas (stakeholders).

O conteúdo foi estruturado a partir de temas prioritários identificados com base em diretrizes da GRI e na análise de questões relevantes para o setor e para a empresa, considerando riscos, oportunidades e expectativas dos públicos estratégicos.

Para dúvidas, sugestões ou solicitações relacionadas a este relatório, entre em contato pelo email sustentabilidade@forship.com ou pelo site <https://forship.site/contato/>



Sobre a Forship



Quem somos

Fundada em 1998, a **Forship** nasceu com o propósito de transformar o processo de comissionamento de plantas industriais complexas, unindo engenharia, tecnologia da informação e gestão para oferecer soluções integradas e inovadoras. De origem brasileira e presença global, o Grupo conta com subsidiárias estratégicas na África e na Ásia, atuando em projetos nos cinco continentes e consolidando-se como referência em Comissionamento, Operação & Manutenção, Consultoria, Modificações & IMR e Conformidade Regulatória Brasileira (BRС).

Ao longo de sua trajetória, a Forship participou de mais de 700 projetos e 300 plantas industriais, atendendo a mais de 150 clientes nos segmentos de Óleo & Gás, Petroquímico, Naval, Energia, Mineração, Infraestrutura, Agroindústria, Biocombustíveis, Fertilizantes, Papel & Celulose, LNG e Hidrogênio Verde. Essa experiência nos permitiu desenvolver metodologias próprias e ferramentas tecnológicas de ponta, como o HMSWeb®, plataforma que eleva a eficiência, a segurança e a qualidade de todas as etapas da metodologia de comissionamento.



Missão

Assegurar o pleno sucesso de nossos clientes em todo o ciclo de vida de suas unidades industriais, fornecendo serviços de engenharia e tecnologia da informação voltados à garantia dos melhores índices de desempenho, segurança, governança socioambiental (ESG), confiabilidade e rastreabilidade de informação.



Visão

Consolidar-se como a empresa de preferência dos clientes para realização dos serviços de nosso portfólio.



Valores

Excelência e inovação
Ética e transparência
Responsabilidade social
Respeito à diversidade
Desenvolvimento sustentável

Nosso maior ativo é o capital humano. Contamos com uma equipe altamente capacitada, treinada de forma contínua e comprometida com padrões de excelência, segurança e responsabilidade socioambiental.

Atuamos com base em um Sistema de Gestão Integrado, certificado pelas normas **ISO 9001, 14001, 45001, 27001, 27017, 27018 e 27701**, e seguimos as melhores práticas internacionais de gestão de projetos, alinhadas ao PMI – Project Management Institute.

O **compromisso** da Forship com práticas responsáveis e de sustentabilidade é reforçado pela adesão ao Pacto Global da ONU, pelo Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol e pela implementação de certificações internacionais que garantem a qualidade, a segurança, o respeito ao meio ambiente e a proteção de dados. Essas iniciativas demonstram nosso empenho em alinhar crescimento econômico, responsabilidade social e preservação ambiental, contribuindo para um futuro mais sustentável.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO

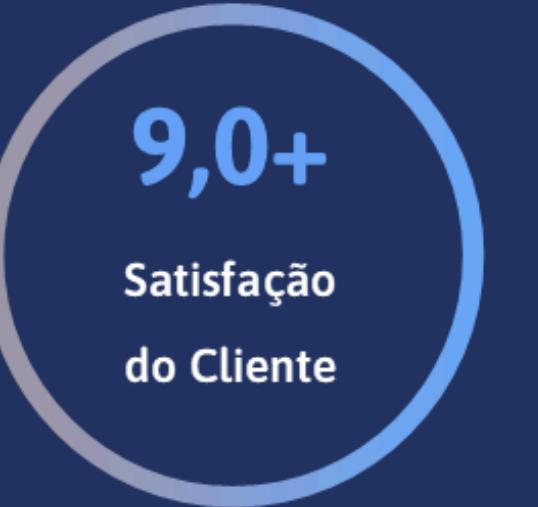


MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO





Presença Global

De origem brasileira, o Grupo Forship conta com subsidiárias estrategicamente situadas na América e Ásia, o que tem permitido que atenda clientes globais e execute projetos nos cinco continentes.



Lista Atual de Produtos da Empresa



Operação & Manutenção

Engenharia, TI e gestão de O&M desde a fase de OR&A (pré-operação) a de operação e manutenção de longo prazo. Principal serviço da empresa quanto ao valor agregado, porte e prazo dos contratos.

- Manual de Operação
- Plano de Manutenção
- Engenharia, Planejamento e Procedimentos de O&M
- Supervisão de Operação
- Operação de Sistemas e equipamentos



Comissionamento

Fornecimento completo - engenharia, gestão e execução - da completação mecânica, pré-comissionamento, comissionamento e limpeza de pendências para encerramento do projeto (Project close-out). Produto de alto valor agregado.

- Engenharia e gestão
- Testes de Performance
- Atividades de Campo
- Owner's engineering
- Consultoria em metodologia



Modificações

Contratos de modificações de pequeno porte, envolvendo engenharia, suprimento, construção & montagem e comissionamento.



IMR

Principais contratos são os de Manutenção, offshore e onshore, com médio valor agregado - inclui engenharia e planejamento - ou baixo valor agregado - fornecimento de MO especializada.

Lista Atual de Produtos da Empresa



HMSWeb

Produto criado pela Forship. Fornecido para proprietários de ativos e especistas, para uso em projetos de capital de plantas industriais complexas, na forma SaaS (software as a service) com suporte de implantação / configuração e eventuais desenvolvimentos suplementares. Eventual fornecimento de consultoria de comissionamento.



HMS Inspection

Expansão do HMSWeb para atender projetos de O&M e IMR. Implantação de versão piloto em O&M de guindastes de FPSO - BS e ES.



BRC (Brazilian Regulatory Compliance)

Produto criado pela Forship, na forma de engenharia consultiva, para dar Suporte Regulatório para atendimento à legislação e normas brasileiras em projetos de unidades industriais para operação no Brasil, especialmente plataformas offshore de O&G.



Owner's Engineering

Engenharia do proprietário em projetos de capital, fiscalização de obras.

Materialidade



Temas Materiais

GRI 3 - 1; 2 e 3

Construímos nossa primeira Matriz de Materialidade seguindo as diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI), dando mais um passo importante em nossa jornada de sustentabilidade.

O processo de definição dos temas materiais foi conduzido com uma abordagem quantitativa e qualitativa, envolvendo avaliações internas de impacto, reuniões intersetoriais e consultas com os stakeholders internos e externos. Cada setor da empresa e grupo de partes interessadas foi considerado de acordo com sua relevância e influência sobre os temas ASG (Governança Socioambiental),

permitindo uma análise estruturada e representativa da realidade da organização.

Essa análise resultou em um gráfico que evidencia os temas ambientais, sociais e de governança mais relevantes para a organização e para aqueles que fazem parte da nossa cadeia de valor. Esses temas serão abordados no nosso Relatório de Sustentabilidade, sendo importante para o fortalecimento da nossa gestão responsável.

E - Ambiental

COMBATE À MUDANÇA CLIMÁTICA E CONTROLE DE EMISSÕES DE GEE
SUSTENTABILIDADE DA CADEIA DE FORNECEDORES (SUPPLY-CHAIN)

CONSERVAÇÃO DE BIOMAS E BIODIVERSIDADES
PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO DO AR, ÁGUA E SOLO

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
EFICIÊNCIA HÍDRICA
GESTÃO DE RESÍDUOS, RECICLAGEM E CIRCULARIDADE

S - Social

REMUNERAÇÃO JUSTA E BENEFÍCIOS
ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS
EDUCAÇÃO E TREINAMENTO
DIVERSIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE
MARKETING RESPONSÁVEL E COMUNICAÇÃO

RELACIONAMENTO COM CLIENTES
SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL
DIREITOS HUMANOS E COMBATE À DISCRIMINAÇÃO
ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE
COMBATE À MISÉRIA E FOME

G - Governança

RELACIONAMENTO COM ENTIDADES GOVERNAMENTAIS
INOVAÇÃO, PESQUISA E TECNOLOGIA
MELHORIA CONTÍNUA
GERENCIAMENTO E MITIGAÇÃO DE RISCOS
PRIVACIDADE DE DADOS
DIGITALIZAÇÃO
PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO



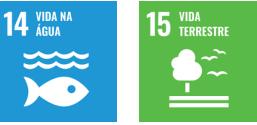
Meio Ambiente

Cuidar do meio ambiente é investir no futuro dos nossos negócios, das pessoas e do planeta.





Conservação de biomas e biodiversidade



GRI 304 -1; 2

Atualmente, a Forship atua nas seguintes vertentes: serviços de engenharia; gerenciamento, comissionamento, operação e manutenção de plantas industriais; serviços de consultoria em engenharia e suporte regulatório para plantas industriais; gestão e execução de contratos em regimes onshore e offshore; operação, inspeção e manutenção de guindastes onshore e offshore e demais equipamentos de movimentação de cargas.

Dessa forma, a Forship não realiza intervenções físicas diretas em ambientes naturais, como supressão vegetal ou obras civis em áreas de

risco ecológico, portanto não possui medidas específicas ou programas estruturados voltados à mitigação direta de impactos ao meio ambiente relacionados às suas operações ou serviços prestados.

No entanto, reconhecemos que, por meio da participação em projetos de diversos setores, nossas atividades podem estar indiretamente associadas a impactos sobre o meio ambiente, especialmente quando inseridas em áreas ambientalmente sensíveis.

A Forship adota uma postura de corresponsabilidade, verificando que seus clientes estejam em

conformidade com a legislação ambiental vigente e com os requisitos de licenciamento ambiental aplicáveis.

Para os próximos ciclos de gestão, a empresa pretende avançar na sistematização de critérios ambientais nos processos de análise e execução de projetos, incluindo a avaliação de riscos ao meio ambiente, como parte de seu compromisso com práticas sustentáveis.



Sustentabilidade da Cadeia de Fornecedores

GRI 308 -1; 2

A Forship adota critérios rigorosos para a seleção, qualificação e monitoramento de provedores externos, especialmente os considerados críticos para o Sistema de Gestão Integrada (SGI), assegurando que os impactos ambientais da cadeia de suprimentos sejam minimizados e alinhados aos seus compromissos com a sustentabilidade.

Todos os provedores externos críticos - aqueles cujos produtos, insumos ou serviços impactam diretamente na qualidade das entregas, na segurança, no meio ambiente e na saúde ocupacional -

devem comprovar a adoção de sistemas de gestão certificados como ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, SA 8000, SASSMAQ e similares, bem como a posse de licenças ambientais e operacionais pertinentes à sua atividade.

O cadastro de fornecedores garante **conformidade legal e ambiental**, verificando licenças, histórico de autuações e práticas de gestão sustentável. Essa etapa fortalece a **transparência, reduz riscos socioambientais** e reafirma nosso compromisso com a **sustentabilidade e relações responsáveis**.

Além disso, promovemos a reavaliação periódica dos fornecedores, prevendo a desqualificação daqueles que não estejam em conformidade com os requisitos ambientais e legais. Fornecedores desqualificados só podem retornar ao cadastro mediante apresentação e aprovação de um plano de ação corretivo.

A empresa também prioriza a contratação de fornecedores com atuação comprovadamente responsável e que apresentem evidências de práticas sustentáveis



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



em seus processos, assegurando que os princípios de sustentabilidade, integridade e excelência estejam presentes em toda a sua cadeia de suprimentos.

Mudanças Climáticas e Emissões de GEE

GRI 305 -1; 2 e 3

As mudanças climáticas representam um dos maiores desafios globais da atualidade e têm mobilizado organizações de todos os setores. Sabendo que as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) estão entre as principais responsáveis por essas mudanças e entendendo a importância da temática, a Forship realiza anualmente seu inventário de emissões, com base nas diretrizes do Programa GHG Protocol.



Essa prática permite identificar as principais fontes emissoras associadas às nossas atividades e embasa o desenvolvimento de estratégias para a redução e/ou compensação das emissões, contribuindo para a transição rumo a uma economia de baixo carbono.

O inventário de emissões da Forship de 2024 contempla os 3 escopos e inclui os gases CO₂, CH₄ e N₂O.

EMISSÕES POR ESCOPO		
	tCO2e	tCO2 Biogênico
Escopo 1	0,03	0,00
Escopo 2	2,65	0,00
Escopo 3	8048619	1.176.403,69
Total	8.048.621,67	1.176.403,69

EMISSÕES POR FONTE		
	tCO2e	tCO2 Biogênico
Fugitivas	0,03	0,00
Aquisição de Energia Elétrica	2,65	0,00
Bens e Seviços Comprados	0	5.778,95
Transporte e Distribuição (upstream)	5,52	0,8
Viagens a Negócios	392,84	56,46
Emissões Casa-Trabalho	8.048.220,63	1.170.567,47

Seguimos rigorosamente os parâmetros legais para o controle da poluição atmosférica em ambientes de trabalho.

Energia

GRI 302 -1; 2

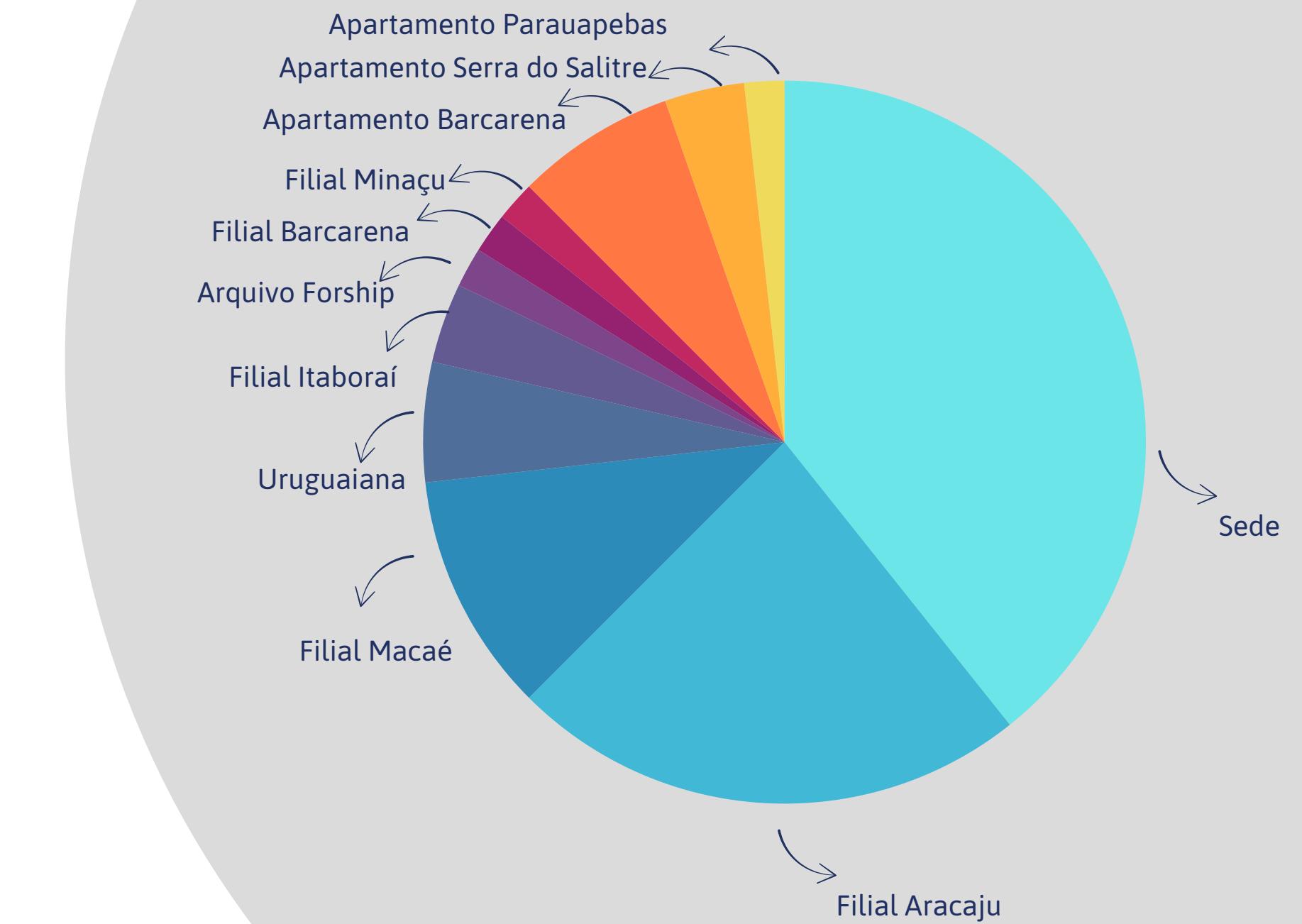
A Forship realiza o monitoramento do consumo de energia elétrica em suas **unidades administrativas**, com o objetivo de promover uma gestão mais eficiente dos recursos e identificar oportunidades de melhoria em termos de desempenho energético.

O acompanhamento inclui também os **apartamentos funcionais**, que são **imóveis alugados temporariamente para hospedar colaboradores deslocados para atividades profissionais fora de sua localidade de origem**.



Embora não se trate de instalações permanentes, seu consumo é considerado na avaliação interna para garantir uma visão mais completa do uso de energia vinculado às operações administrativas da empresa.

46,18 MWh consumidos dentro da organização (sede e filiais)
5,93 MWh consumidos fora da organização (apartamentos funcionais)



Água e Efluentes



GRI 303 - 1; 2; 3 e 4

Toda a água utilizada nas operações da Forship é proveniente de fontes fornecidas pelas respectivas concessionárias locais, o que garante a segurança e a potabilidade do recurso hídrico consumido.

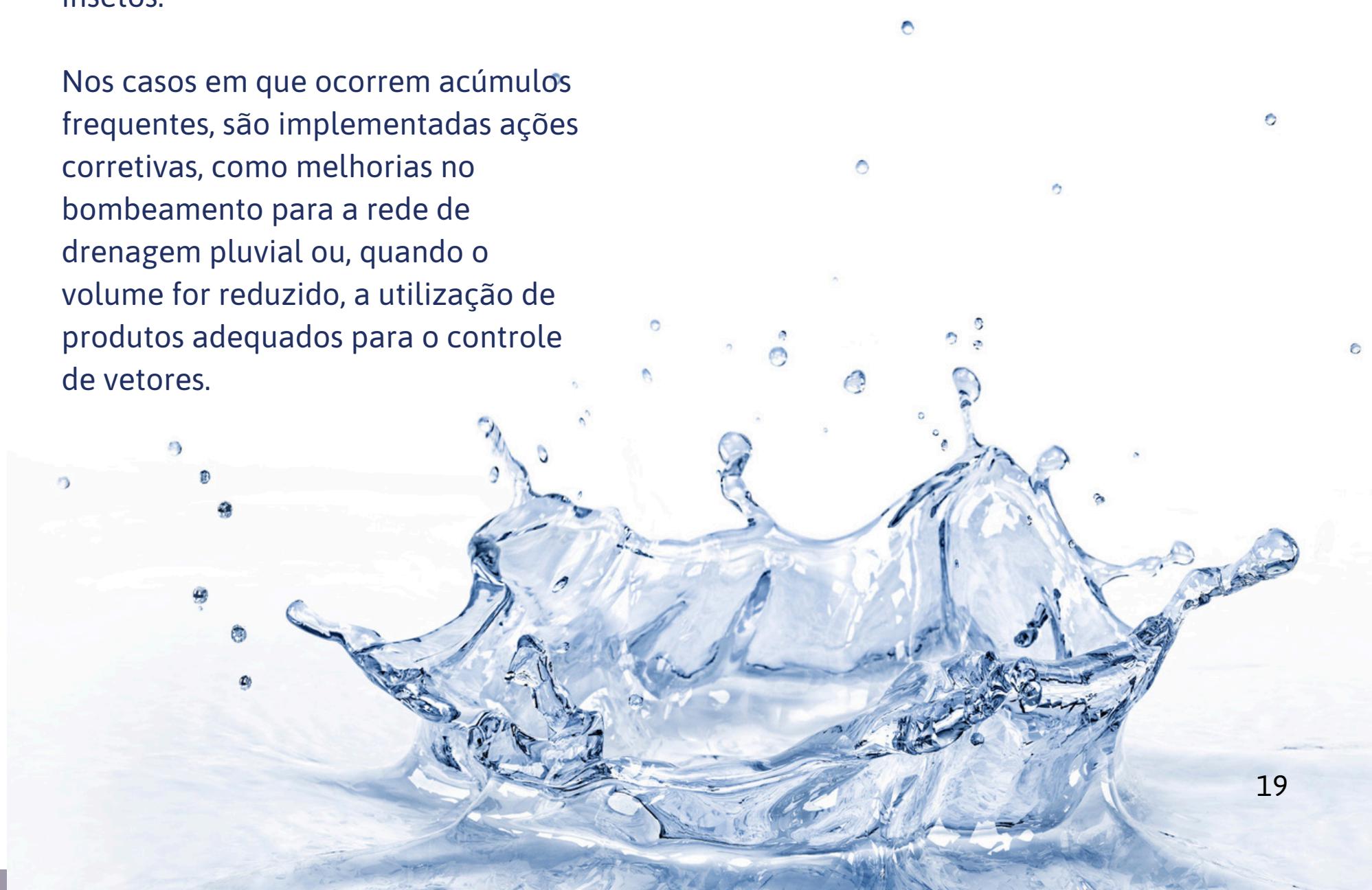
Nas operações realizadas em instalações de clientes, a gestão de água e efluentes líquidos deve ser acordada entre a Forship e a contratante, respeitando os limites de atuação da empresa e as diretrizes contratuais estabelecidas. Embora a Forship não tenha controle direto sobre os sistemas de abastecimento e tratamento de

efluentes dessas unidades, busca atuar de maneira alinhada às melhores práticas ambientais e em conformidade com a legislação vigente, como por exemplo as seguintes resoluções do **CONAMA**, **Resolução Conama nº 357/2005** e a **Resolução CONAMA nº 430/2011**, além de normas estaduais aplicáveis.

O compromisso com a saúde e a prevenção de doenças inclui ações para evitar o acúmulo de água parada em todas as frentes de atuação. Estruturas como caixas d'água, tambores, latões e cisternas são mantidas devidamente tampadas e vedadas para evitar a entrada de

insetos.

Nos casos em que ocorrem acúmulos frequentes, são implementadas ações corretivas, como melhorias no bombeamento para a rede de drenagem pluvial ou, quando o volume for reduzido, a utilização de produtos adequados para o controle de vetores.



Gestão de Resíduos, Reciclagem e Circularidade

GRI 306 - 2; 3 e 4

Nos locais de atuação da Forship, é feita a gestão **de resíduos sólidos**, aplicável a todas as frentes de serviços, onshore e offshore e as práticas da empresa estão alinhadas à **Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010)**, às normas da ABNT (como NBR 10004, NBR 12235) e aos requisitos contratuais específicos de cada operação.

O gerenciamento é orientado pela **segregação na fonte, caracterização, armazenamento temporário seguro e destinação final ambientalmente adequada**, respeitando as classificações de resíduos. No caso de resíduos perigosos, o armazenamento é feito conforme normas técnicas.

É aplicada a **coleta seletiva em nossas operações**. Resíduos como **papel, papelão, plásticos, sucatas metálicas, madeira não contaminada e vidro** são segregados e enviados para reaproveitamento.

Também é realizada a **gestão responsável de resíduos da construção civil**, promovendo a reutilização e reciclagem de materiais sempre que possível, em especial para resíduos das classes A e B, como concreto, argamassa, metais, plásticos e madeira.

Além disso, são promovidas ações contínuas para a **não geração e minimização de resíduos na fonte**, por meio da substituição de materiais, adoção de processos mais limpos, e

incentivo à reutilização de insumos, contribuindo para a **conservação de recursos naturais**.

Todas as pessoas envolvidas na gestão de resíduos recebem **treinamentos** que abordam as características e os riscos de cada tipo de resíduo, orientações sobre coleta, transporte e armazenamento, uso adequado de equipamentos de proteção individual (EPIs) e protocolos de emergência para mitigação de impactos.

O transporte e a destinação final são realizados por empresas licenciadas,



com controle documental por meio de **manifestos de resíduos**, assegurando a rastreabilidade e conformidade legal.

Nas unidades administrativas (sede e filiais), a **responsabilidade pela gestão e registro dos resíduos é dos condomínios** onde os escritórios estão localizados. Já nos contratos executados nas instalações dos clientes, a **responsabilidade é dos próprios clientes**, conforme definido contratualmente.



Social

Nossa força está em quem caminha conosco!



Nossos Colaboradores

GRI 2 - 7 e 8

8

TRABALHO DECENTE
E CRESGIMENTO
ECONÔMICO

10

REDUÇÃO DAS
DESGUALDADES



758

Colaboradores
Próprios

A Forship encerrou o ano de 2024 com um total de **758 colaboradores diretos**, distribuídos entre todas as unidades onshore e offshore da empresa.

Os dados a seguir foram fornecidos pelo setor de RH/Pessoas e refletem a composição da força de trabalho por **gênero e faixa etária**.

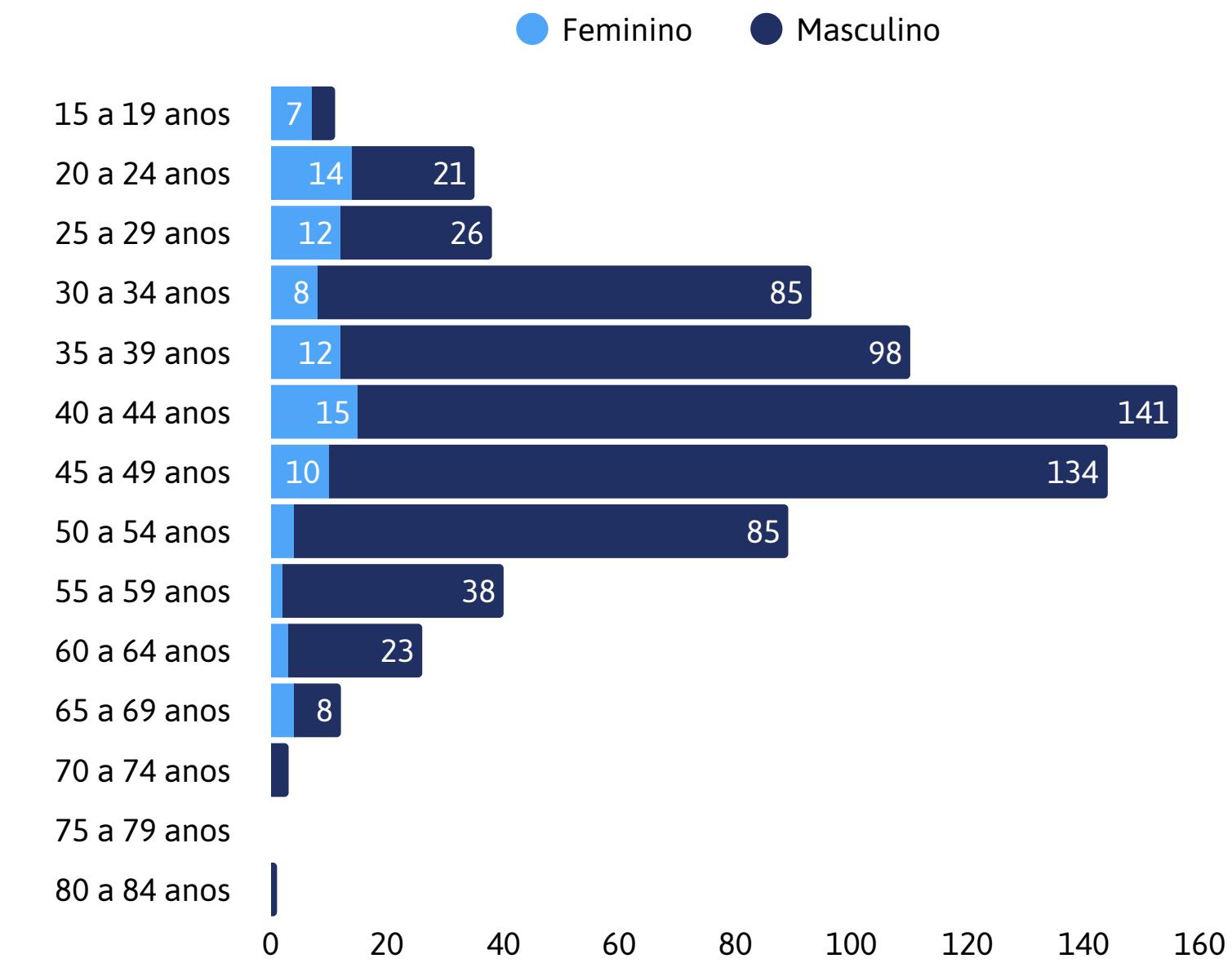


Perfil dos Colaboradores

Perfil por Gênero



Perfil por Gênero





Perfil dos Colaboradores

Além disso a Forship conta com 21 trabalhadores que não são empregados, trabalhando como prestação de serviços de áreas de apoio, consultoria, assessoria, contábeis, dentre outros.

Serviços de Engenharia e Consultoria Especializada

- Consultoria técnica e comercial em projetos de engenharia.
- Elaboração, coordenação e supervisão de propostas técnicas e comerciais.
- Avaliação de viabilidade e orçamentação de propostas.

Gestão de Projetos e Contratos

- Administração e supervisão do ciclo de vida de projetos e contratos.
- Gerenciamento de projetos e contratos de engenharia.
- Assessoria técnica e suporte na operação e manutenção de ativos.

Serviços Regulatórios e QSMS

- Coordenação e supervisão de serviços de suporte regulatório.
- Consultoria técnica em Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS).
- Assessoria regulatória e análise de documentação técnica e de gestão marketing.

Serviços Administrativos e Suporte Interno

- Apoio administrativo nas áreas de suprimentos e materiais.
- Apoio às atividades de recursos humanos.
- Suporte técnico e administrativo nas áreas comercial e de marketing.

Planejamento, Orçamentação e Desenvolvimento de Sistemas

- Consultoria e assistência em planejamento e orçamentação.
- Gestão da área de desenvolvimento de sistemas de informação.

Serviços Contábeis, Fiscais e Jurídicos

- Prestação de serviços contábeis e fiscais.
- Serviços advocatícios nas áreas cível e trabalhista (administrativo, extrajudicial e judicial).

Representação e Captação de Negócios

- Representação na prospecção e captação de novos negócios, projetos e contratos.

Diversidade, Inclusão e Equidade

GRI 405 -1; 2

O Grupo Forship tem a diversidade como um de seus valores fundamentais e está alinhado ao **ODS 5 - Igualdade de Gênero**, reforçado pela adesão ao Pacto Global da ONU. A empresa entende que ambientes diversos são mais produtivos e inovadores, e atua de forma ativa para promover a equidade de gênero.

Na área corporativa, a Forship já alcançou uma distribuição equilibrada entre homens e mulheres, o que evidencia avanços significativos. O principal desafio atual está na ampliação da presença feminina nas funções operacionais, historicamente ocupadas por homens.

Para enfrentar essa questão, a empresa tem promovido **ações internas de**

de sensibilização, campanhas de valorização da mulher e processos seletivos mais inclusivos.

Reconhecemos também a importância da equidade salarial como um dos pilares da nossa política de valorização profissional e promoção da igualdade de oportunidades. Em 2024, a análise da proporção entre o salário-base médio recebido por mulheres em relação ao dos homens revela que, em média, as colaboradoras da Forship recebem 5% a mais que os colaboradores.

No entanto, ainda identificamos disparidades em alguns cargos específicos, como Analista e Assistente Administrativo, nos quais as mulheres recebem, respectivamente, 73% e 75% do salário médio dos homens. Esses



dados reforçam a importância de mantermos o monitoramento constante e de atuarmos para corrigir possíveis desigualdades.



50%

dos colaboradores corporativos são mulheres

12%

dos colaboradores diretos são mulheres

6,10%

dos colaboradores operacionais são mulheres

82

colaboradores 50+

34

colaboradores PCDs



*Para o cálculo foram considerados apenas os colaboradores CLT (excluindo-se jovem aprendiz e estagiário) que trabalharam 12 meses e o salário médio de cada cargo.

** N/A indica ausência de representatividade feminina ou masculina na função.

CARGO*	% VARIAÇÃO**
ADVOGADO	N/A
AJUDANTE	N/A
ANALISTA	73%
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	75%
ASSISTENTE TÉCNICO	119%
AUXILIAR	N/A
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	133%
AUXILIAR DE SERVICOS	104%
COORDENADOR	113%
DIRETOR	100%
ENCARREGADO	N/A
ENFERMEIRO	100%
ENGENHEIRO	N/A
GERENTE	119%
INSPETOR	99%
MOTORISTA	N/A
OFICIAL	N/A
OPERADOR	127%
PROGRAMADOR	N/A
SUPERVISOR	116%
TÉCNICO	92%

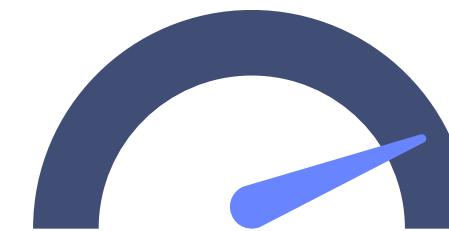


Compromisso com o Capital Humano

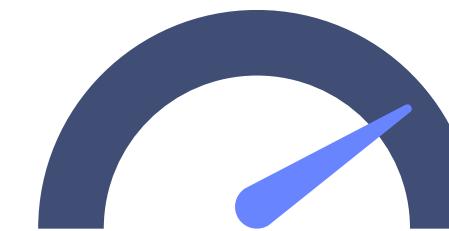
GRI 401 - 1; 2; 3 / GRI 2 - 29

Nosso capital humano é um pilar estratégico para nós. Por isso, a **empresa realiza avaliações regulares de clima organizacional e satisfação interna**, como forma de escuta ativa das equipes e aprimoramento contínuo do ambiente de trabalho.

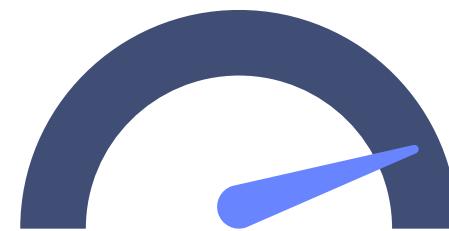
85%
Concordam que a Forship
é um ótimo lugar para trabalhar



79
Índice de Satisfação



87
NPS 2024 - Colaboradores



Novas Contratações e Rotatividade

Durante o ano de 2024, foram realizadas 526 contratações de novos colaboradores e 243 desligamentos.

50,73%
Taxa de rotatividade geral

526
Novas contratações

Taxa de Rotatividade = (Total de Admitidos + Total de Desligados) / Quadro Médio do Período



Benefícios

Os benefícios oferecidos pela Forship, ano base 2024, para todos os funcionários em tempo integral.



Vale Alimentação / Vale Refeição
(Inclusive nas férias)



Cesta de Natal



Plano de Saúde
com coleta laboratorial
domiciliar (a depender do local)



Plano Odontológico



Incentivo ao aprendizado
de idiomas



Cesta Natalidade
(Kit mamãe e bebê)



Acesso a academias -
Total Pass



Seguro de Vida



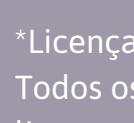
Licença Parental*:
6 meses - maternidade
20 dias - paternidade



Auxílio Creche
Disponível para todos, que
detenham a guarda unilateral



Vale Transporte



*Licença Parental
Todos os colaboradores da Forship têm direito a
licença parental: 03 mulheres tiraram licença
durante 2024 - todas retornaram após a licença.

Remuneração e Contratação Local

GRI 2 - 19; 20; 21 / GRI 202 - 1; 2



Políticas de Remuneração

Apesar de não possuir uma Política de Remuneração formalizada, a empresa adota práticas que sustentam a gestão justa e equilibrada dos salários. Entre elas, destacam-se o uso de tabelas salariais padronizadas, que garantem equidade interna, descrições de cargos bem definidas, que orientam a estrutura de funções e responsabilidades, e a realização de avaliação de desempenho anual com foco comportamental, que contribui para o reconhecimento e desenvolvimento dos colaboradores. Esses instrumentos apoiam decisões consistentes em relação à

remuneração e reforçam a transparência nos processos internos.

No caso dos membros do mais alto órgão de governança, a Diretoria Executiva, a remuneração é definida com base nos mesmos princípios. Como diferencial, esse grupo conta com **um vale-refeição de valor superior ao padrão da empresa e uma verba destinada à coparticipação em plano de saúde familiar**.



Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local

O salário mais baixo pago pela empresa, no ano de 2024, correspondeu a **107,61% do salário mínimo vigente***, sem distinção de gênero, evidenciando o compromisso com uma política de remuneração justa, equitativa e em conformidade com as normas legais.

Todos os membros da Diretoria da Forship atuam em formato híbrido, seja na sede da empresa, seja nas suas respectivas residências, eventualmente há presença de executivos em unidades operacionais.

Essa centralização permite uma gestão mais estratégica, sem prejuízo ao acompanhamento das operações, que é realizado por meio de lideranças locais.

Para o cálculo foram considerados apenas os colaboradores CLT (excluindo-se jovem aprendiz e estagiário) que trabalharam 12 meses.

Proporção da Remuneração Total Anual

Em 2024, a remuneração total anual do colaborador mais bem pago da Forship foi aproximadamente **7,53 vezes maior** do que a mediana da remuneração dos demais colaboradores, representando uma proporção de **752,58%**.

Durante o período, não houve variação na remuneração.



Educação e Treinamento



GRI 404 - 1 e 2

A Forship acredita que o desenvolvimento profissional contínuo é fundamental para manter a excelência de seus serviços, garantir a segurança nas operações e fortalecer a cultura organizacional. Por isso, investimos constantemente em treinamentos e capacitações voltados tanto à integração de novos colaboradores quanto ao aprimoramento técnico das equipes.

Todos os novos colaboradores participam de um programa de integração composto por três frentes principais:

- **Treinamento Admisional Corporativo, que apresenta a cultura, os valores e os processos internos da empresa;**
- **Treinamento de Saúde e Segurança Ocupacional,** obrigatório conforme a função e o ambiente de trabalho. **Para novos gerentes e assistentes oferecemos também o curso sobre o Manual do Gerente/Assistente**, com foco nas responsabilidades de liderança e gestão de equipes.

Além da integração, a Forship promove ao longo do ano diversos cursos de especialização e capacitação técnica, conforme as demandas específicas das áreas de atuação. Esses treinamentos visam ao aprimoramento contínuo das competências profissionais, contribuindo para a eficiência operacional e para o crescimento das pessoas dentro da organização.



Saúde e Segurança no Trabalho



Saúde e Segurança no Trabalho

GRI 403 - 1; 2; 3; 4; 5; 6; 8; 9 e 10



Segurança e Saúde Ocupacional

A Forship mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho certificado pela norma internacional **ISO 45001**, o que demonstra nosso compromisso com a prevenção de acidentes e a promoção de ambientes seguros em todas unidades e frentes operacionais.

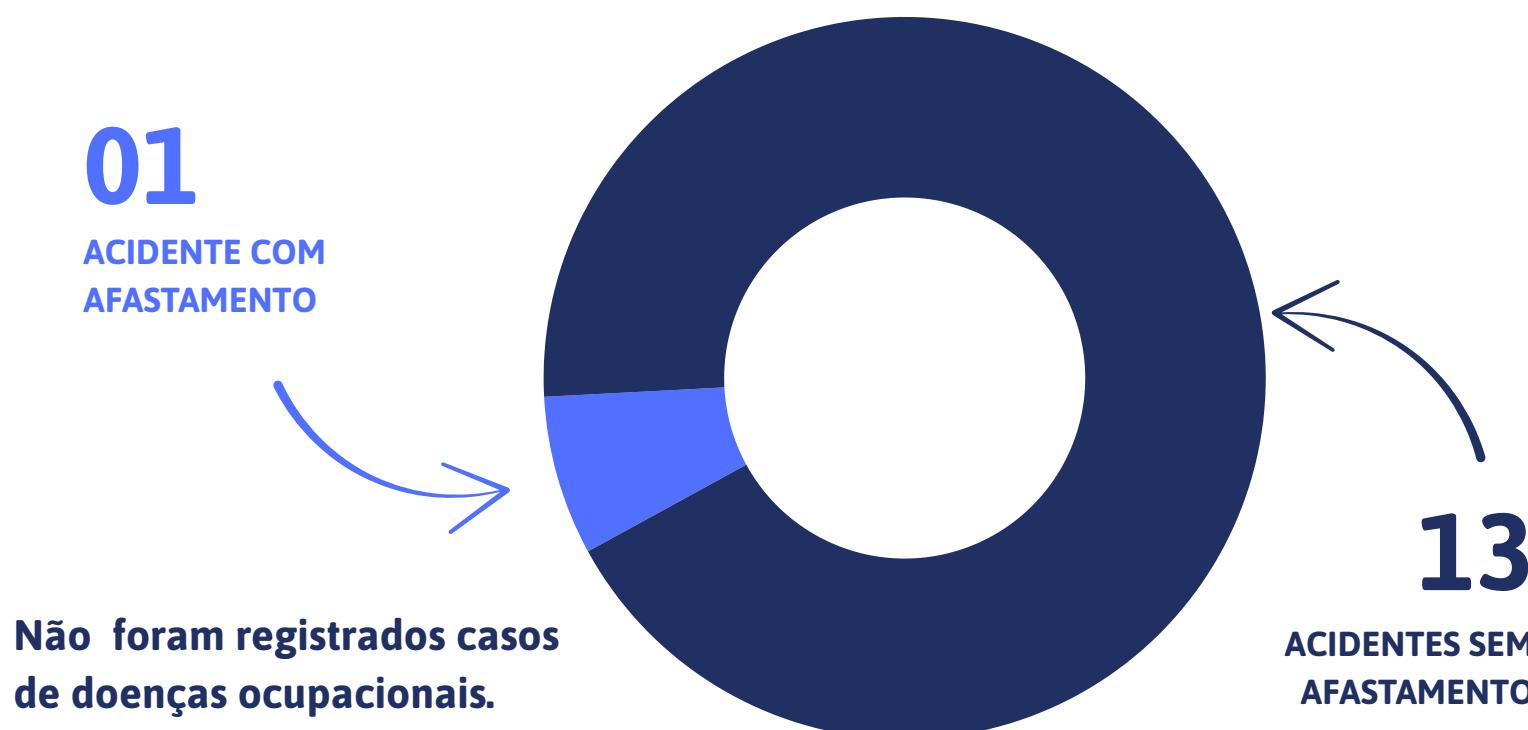
A gestão dos riscos ocupacionais é estruturada com base em metodologias reconhecidas, envolvendo a identificação sistemática de perigos, a avaliação e o controle de riscos, e a implementação de ações corretivas e preventivas.

Todos os colaboradores contratados recebem capacitações de acordo com suas áreas de atuação, conforme as **Normas Regulamentadoras aplicáveis**, incluindo, mas não se limitando a:

- NR 6 - Equipamentos de Proteção Individual;
- NR 10 - Segurança em instalações elétricas;
- NR 12 - Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos;
- NR 13 - Caldeiras e vasos de pressão;
- NR 20 - Inflamáveis e combustíveis;
- NR 26 - Sinalização de segurança;
- NR 33 - Espaços confinados;
- NR 35 - Trabalho em altura;
- NR 37 - Segurança e saúde em plataformas de petróleo.

Além das capacitações técnicas e obrigatórias, a empresa também promove **ações de conscientização e educação contínua**, por meio de atividades como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), palestras sobre saúde mental

da mulher, segurança no trânsito, e o Curso Básico de Segurança de Plataforma com THUET, reforçando a cultura de segurança e o cuidado com a saúde integral dos trabalhadores.



Além das capacitações técnicas e obrigatórias, a empresa também promove **ações de conscientização e educação contínua**, por meio de atividades como a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPat)**, palestras sobre

saúde mental da mulher, segurança no trânsito, e o Curso Básico de Segurança de Plataforma com THUET, reforçando a cultura de segurança e o cuidado com a saúde integral dos trabalhadores.



Saúde

Saúde e Bem-Estar dos Colaboradores

Além dos treinamentos em segurança e do cumprimento das Normas

Regulamentadoras (NRs) e Normas Técnicas, a Forship investe em programas voltados à promoção da saúde e bem-estar dos colaboradores, com o objetivo de contribuir para a melhoria da qualidade de vida, prevenção de doenças crônicas e apoio psicossocial.

Oferecemos três programas de apoio à saúde em parceria com uma seguradora:

Viva Mamãe

Programa voltado para o acompanhamento de colaboradoras grávidas ou cônjuges durante todo o período gestacional. As participantes recebem materiais informativos, orientações de saúde e consultas com nutricionista, agendadas de forma prática e em horário comercial.

Viva Leve

Iniciativa focada no suporte a pessoas com condições crônicas como hipertensão, diabetes, obesidade e dislipidemia. Os participantes elegíveis recebem acompanhamento por quatro meses, com direito a três teleconsultas mensais com nutricionista, personal trainer e psicólogo.

Atendimento com Assistente Social

Disponibilizado em situações delicadas como internações, falecimentos e necessidades de orientação emocional. O serviço inclui apoio à família em caso de óbito, acompanhamento de pacientes em cuidados no lar (home care), e encaminhamentos para atendimentos psicológicos ou psiquiátricos.



Direitos Humanos e Combate à Discriminação

GRI 2 - 24/ GRI 406 -1/ GRI 414 - 1

Conduzimos nossas atividades com base em valores éticos sólidos e no respeito aos direitos humanos. Nosso compromisso com a responsabilidade social se reflete em nossa atuação em conformidade com a legislação brasileira, a Constituição Federal, a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) da ONU e a Convenção Americana sobre Direitos Humanos (Pacto de São José da Costa Rica).

Não admitimos, o uso de trabalho infantil ou de adolescentes - exceto nos casos de programas de aprendizagem profissional autorizados - nem toleramos qualquer forma de trabalho forçado ou análogo à escravidão.

Também asseguramos a liberdade de associação e de liberdade de associação e de negociação coletiva, respeitando sempre a vontade de nossos colaboradores.

Buscamos promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de qualquer forma de discriminação. Valorizamos a diversidade e defendemos a equidade como princípios fundamentais da nossa cultura organizacional. Não discriminamos, nem apoiamos discriminação de qualquer natureza - seja por raça, origem, religião, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, idade, condição física ou mental, filiação política ou sindicalização.

Esperamos esse mesmo compromisso de nossos parceiros. Dessa forma, incluímos em todos os contratos cláusulas que reforçam a obrigatoriedade de cumprimento do nosso **Código de Conduta**, que estabelece diretrizes claras sobre **ética, direitos humanos, diversidade e responsabilidade social**. A responsabilidade pelo monitoramento desses compromissos é compartilhada entre nossas áreas contratantes e os profissionais que atuam diretamente na execução dos contratos.

Além disso, realizamos acompanhamento contínuo junto aos nossos fornecedores, exigindo conformidade com as leis trabalhistas



e com práticas que assegurem o bem-estar de seus colaboradores.

Entendemos que só conseguimos gerar valor de forma sustentável quando atuamos com responsabilidade ao longo de toda a nossa cadeia de valor.

Nenhum caso de discriminação registrado durante os 26 anos de história da Forship, incluindo o período em análise, qual seja, o ano de 2024.

Os 363 novos fornecedores foram avaliados com base em critérios sociais, como respeito aos direitos humanos, cumprimento da legislação trabalhista e adesão ao Código de Conduta.

Marketing Responsável e Comunicação

GRI 417 - 1; 2 e 3 / GRI 418 - 1

A atuação comunicacional da Forship segue diretrizes éticas e responsáveis, com foco na transparência, integridade de informações e alinhamento à identidade institucional. A empresa possui um procedimento estruturado de **comunicação externa**, que orienta a gestão de conteúdos divulgados ao público e assegura a consistência das mensagens transmitidas por nossos canais oficiais.

O escopo dessa atuação inclui a presença em mídias sociais, como **LinkedIn**, o **site institucional**, **assessoria de imprensa**, além da **análise criteriosa de materiais promocionais**, propostas de

patrocínio e apoios institucionais.

Todas as iniciativas de comunicação são submetidas a um fluxo de aprovação que envolve a Coordenação de Marketing, a Gerência Comercial e a Presidência, garantindo conformidade com os valores e posicionamentos estratégicos da empresa.

Essas práticas contribuem para o fortalecimento da reputação da Forship e evitam a disseminação de mensagens enganosas ou inadequadas, promovendo uma comunicação clara, coerente e em consonância com os princípios do Sistema de Gestão Integrada (SGI).

NOTA 1

Nenhum caso de não conformidade registrado **em relação à divulgação de informações sobre serviços!**

NOTA 2

Nenhum caso de não conformidade relacionado à **comunicação ou campanhas de marketing!**

NOTA 3

Nenhuma queixa comprovada **relativa à violação da privacidade de clientes!**

Engajamento das Partes Interessadas

GRI 2 - 29

Relacionamento com Clientes

O relacionamento com os clientes é tratado com seriedade e método pela Forship, sendo regido por diretrizes claras de avaliação da satisfação. Para garantir a qualidade dos serviços prestados e promover a melhoria contínua, realizamos avaliações sistemáticas ao final de cada contrato e, quando aplicável, durante sua execução.

Nossa equipe de marketing elabora e envia aos clientes uma pesquisa de satisfação. Os critérios avaliados incluem **cumprimento de prazos, qualidade dos serviços, capacidade técnica da equipe, relacionamento**

operacional, relacionamento comercial e performance em saúde, segurança e meio ambiente.

Os resultados são consolidados, arquivados e compartilhados com os responsáveis pelos projetos, permitindo o monitoramento contínuo da percepção dos clientes e a adoção de medidas corretivas, sempre que necessário. Esse compromisso com a **escuta ativa e a resposta efetiva** fortalece os laços com os contratantes e amplia a confiança nas entregas realizadas.



Resultados em 2024

Média Aritmética



Média Ponderada

Sendo as notas relacionadas a cada grau de satisfação:

MUITO BOM	BOM	SATISFATÓRIO	DEFICIENTE	INSATISFATÓRIO
10,0 a 9,0	8,9 a 7,0	6,9 a 5,0	4,9 a 3,0	2,9 a 1,0

Relacionamento com Comunidades Impactadas

A Forship reconhece a relevância de construir relações sólidas e responsáveis com as comunidades potencialmente impactadas por suas operações. Embora, até o momento, não haja interações estruturadas com esses públicos, estamos em fase de desenvolvimento de abordagens mais sistemáticas para esse tipo de engajamento.

O objetivo é implementar diretrizes que possibilitem a **escuta ativa**, a **identificação de expectativas** e o **fortalecimento de relações** baseadas no respeito, na transparência e na geração de valor compartilhado.

Essa estruturação deverá considerar as especificidades de cada território onde a empresa atua, especialmente em contratos offshore ou em regiões mais sensíveis.

Esse avanço está alinhado ao compromisso da Forship com os princípios da Sustentabilidade e com as melhores práticas de Responsabilidade Social corporativa.



Compromisso Social e Ações Voluntárias

GRI 413 - 1

Campanha de Doações - SOS Rio Grande do Sul

Em 2024, mobilizamos nossos colaboradores em uma **ação solidária para apoiar as vítimas das fortes enchentes no estado do Rio Grande do Sul**. A campanha arrecadou itens essenciais como **água potável, alimentos, roupas, produtos de higiene e ração para pets**, demonstrando o compromisso da empresa com a solidariedade.

A iniciativa contou com ponto de coleta na sede da empresa e foi amplamente divulgada entre os colaboradores, incentivando a participação ativa de toda a equipe.

Programas e Parcerias Sociais

A Forship também atua em ações permanentes de impacto social positivo, como o **Programa Jovem Aprendiz**, que contribui para a formação e inserção de jovens no mercado de trabalho.

Além disso, mantemos parcerias com organizações da sociedade civil e órgãos públicos, como Secretarias Municipais de Trabalho e Renda, com o objetivo de ampliar o acesso a oportunidades de emprego justas, inclusivas e compatíveis com o mercado. **Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com o desenvolvimento social nas comunidades em que atuamos.**





Governança

Estrutura e Governança

GRI 2 - 9; 10 e 11

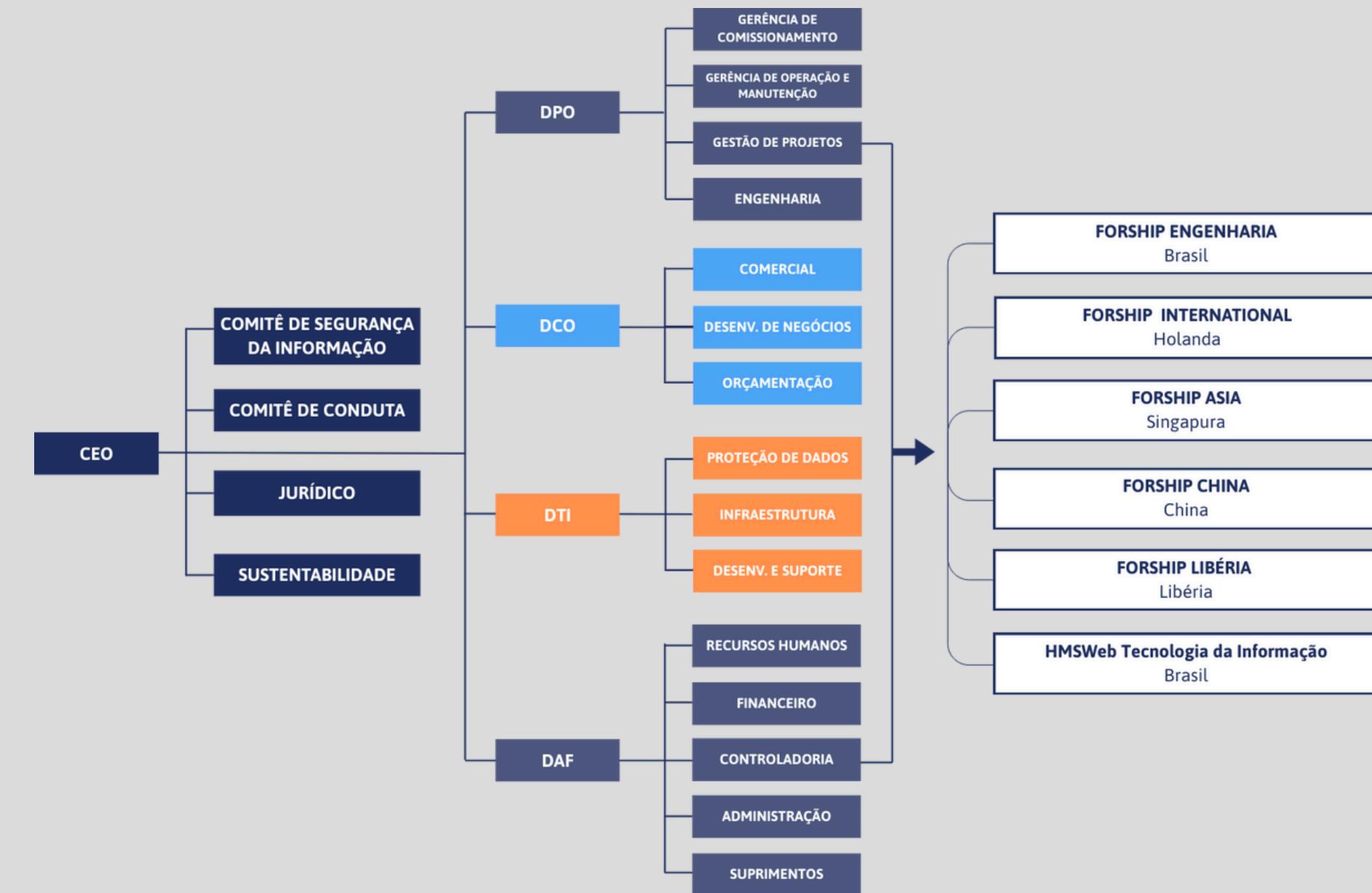
A Forship conta com uma estrutura de governança sólida, composta por diferentes diretorias, gerências e comitês, que atuam de forma integrada para garantir a condução ética, responsável e eficiente dos negócios. A governança é liderada por meio da atuação do Diretor Executivo (DEX), que também é o fundador da Forship e acumula os cargos de Presidente e CEO desde sua fundação, há mais de 25 anos. Em função dessa trajetória, não há um processo formalizado para a nomeação deste cargo, uma vez que ele está diretamente ligado à origem e à continuidade estratégica da organização.

A estrutura organizacional contempla diretores responsáveis por áreas estratégicas como **Administração e Finanças (DAF)**, **Tecnologia da Informação (DTI)**, **Operações (DPO)**.

Além das áreas executivas, a empresa mantém comitês específicos como o **Comitê de Conduta (CCD)** e o **Comitê de Segurança da Informação (CSI)**, que atuam como instâncias de apoio à alta liderança em temas estratégicos e sensíveis.

A supervisão das práticas de governança e o alinhamento com os princípios corporativos são conduzidos diretamente pela alta liderança e suas respectivas gerências, garantindo que decisões críticas sejam tomadas com base em critérios técnicos, éticos e alinhados aos objetivos de longo prazo da organização.

O organograma, a seguir, ilustra a estrutura de governança do Grupo Forship:



Governança da Sustentabilidade

GRI 2 - 12; 13 e 14

A Forship reconhece a relevância estratégica da Sustentabilidade e, por isso, mantém uma estrutura dedicada à gestão dos temas interdisciplinares, tais como, Qualidade, SMS, ESG e Fatores Humanos, conduzida pela **Assessoria de Sustentabilidade (ASU)**. Essa área atua de forma transversal, apoiando os demais setores e promovendo a integração das práticas sustentáveis aos processos da empresa.

A ASU é responsável por coordenar ações, levantar dados, propor melhorias e garantir o alinhamento às diretrizes nacionais e internacionais em Sustentabilidade,

incluindo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global da ONU.

A supervisão direta das iniciativas e indicadores de Sustentabilidade é realizada em articulação com a Diretoria Executiva (DEX), à qual a ASU reporta-se hierarquicamente. Os temas ordinários de Sustentabilidade são comunicados em reuniões periódicas entre a ASU e o DEX, garantindo alinhamento estratégico e tomada de decisão conjunta.

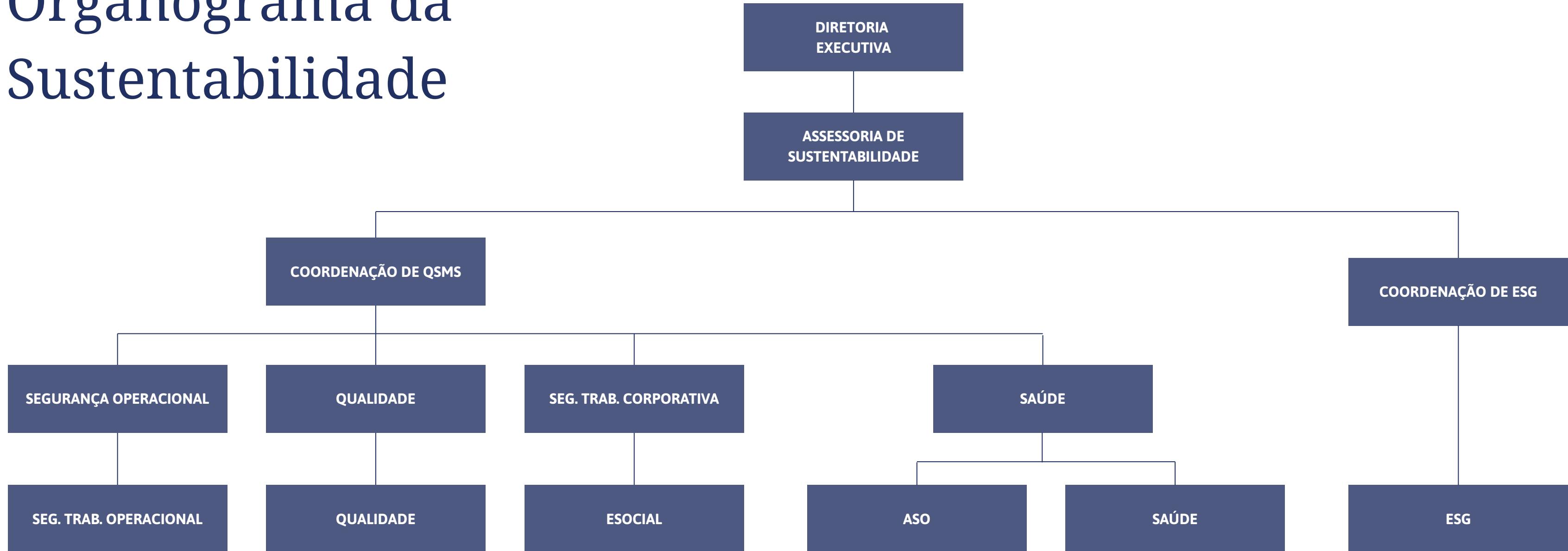
Em situações de urgência, o Assessor de Sustentabilidade aciona diretamente o Diretor Executivo

(DEX), assegurando agilidade na comunicação e resposta institucional a demandas críticas.

Essa dinâmica evidencia o compromisso do mais alto nível de Governança Corporativa, reforçando o compromisso da Forship com a gestão responsável e transparente.



Organograma da Sustentabilidade



Governança Ética e Prevenção à Corrupção

GRI 205 - 1; 2 e 3 / GRI 2 - 23; 24

Na Forship, adotamos uma **postura firme de tolerância zero à corrupção**, conduzindo nossos negócios com integridade, transparência e responsabilidade. Esse compromisso está **formalizado em nosso Código de Conduta**, documento amplamente divulgado e **periodicamente atualizado**. Ele orienta a conduta de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros, reforçando o respeito aos direitos humanos, à diversidade, à não discriminação e à integridade em todas as relações institucionais.

Todos os **colaboradores recebem treinamento sobre o Código de Conduta no momento da admissão**, sendo instruídos quanto às práticas

éticas esperadas e às políticas anticorrupção da organização. Além disso, **todos os fornecedores e prestadores de serviço firmam compromisso formal de adesão ao Código**, por meio de cláusulas contratuais específicas, assumindo corresponsabilidade pela integridade nas relações comerciais.

A governança ética da Forship é sustentada por uma **abordagem estruturada e integrada à Gestão de Riscos**, que contempla, mas não limitada a:

- Comunicação contínua e acessível das diretrizes do Código de Conduta;

- Capacitações periódicas sobre ética, integridade e conformidade;
- Monitoramento ativo e orientação às equipes, com apoio do **Comitê de Conduta**.

Os **riscos relacionados à corrupção** são mapeados e considerados nas análises corporativas e nos processos estratégicos, especialmente nas áreas de compras, contratações e relacionamento com as partes interessadas. Esses riscos integram a abordagem de **gestão de riscos da Forship**, permitindo ações preventivas e corretivas.

Como parte dos mecanismos de integridade, a Forship mantém um



canal de denúncias independente, seguro e acessível, que assegura **confidencialidade e proteção contra retaliações**. O canal está disponível a colaboradores, fornecedores e demais públicos interessados, funcionando tanto como instrumento de orientação quanto para denúncias de condutas inadequadas.

No período de 2024, não foram registrados casos de corrupção na empresa.

Nosso código de conduta está disponível para acesso em nosso site: <https://forship.site/politicas/>



Comunicação de Preocupações Cruciais

GRI 2 - 16; 26

Adotamos uma abordagem estruturada para o gerenciamento e mitigação de riscos, conforme as diretrizes do nosso Sistema de Gestão Integrada (SGI). Os riscos relevantes para a operação, imagem, conformidade e sustentabilidade do negócio são mapeados, avaliados e monitorados de forma contínua, com participação ativa de diferentes áreas da empresa.

A **comunicação de preocupações cruciais** - como riscos identificados, situações sensíveis ou potenciais impactos negativos - é realizada por meio de **reuniões periódicas com a Diretoria Executiva**.

Sempre que necessário, também são utilizados canais diretos como e-mail corporativo ou mensagens para garantir agilidade e efetividade na tomada de decisões.

Complementarmente, disponibilizamos **mecanismos formais, acessíveis e seguros para o relato de preocupações**. Esses mecanismos são continuamente divulgados e monitorados, permitindo a identificação precoce de riscos e o fortalecimento da cultura organizacional orientada à ética, ao diálogo e à responsabilidade corporativa.

Privacidade de Dados

GRI 418 -1

A Forship mantém um compromisso com a proteção dos dados pessoais e a privacidade das partes interessadas, em conformidade com a **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, **Marco Civil da Internet** e as melhores práticas de governança digital. A organização possui políticas específicas que orientam o tratamento adequado das informações, como a **Política de Privacidade de Dados Pessoais** e a **Política de Segurança da Informação com Fornecedores**.

Esses documentos estabelecem critérios para coleta, uso, armazenamento, compartilhamento e

descarte de dados pessoais, assegurando transparência, segurança e respeito aos direitos dos titulares. Além disso, são adotados controles rigorosos junto a fornecedores, incluindo cláusulas contratuais sobre confidencialidade e práticas seguras de tratamento de dados.

Durante o período de relato, **não houve registro de queixas ou violações relacionadas à privacidade ou perda de dados de clientes**, refletindo a efetividade das práticas adotadas pela empresa.

Relacionamento com Entidades Governamentais



GRI 2 - 28

A Forship participa ativamente de associações e iniciativas externas que contribuem para o fortalecimento do setor em que atua, bem como para o avanço de práticas sustentáveis e responsáveis.

A empresa é associada à **ABESPETRO - Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo**, onde integra comitês temáticos relevantes, como os de **Política Industrial, SGSO (Sistema de Gerenciamento de Segurança Operacional) e Fatores Humanos**.

Por meio dessa participação, contribuímos com discussões estratégicas, compartilhamos

experiências e acompanhamos de perto as evoluções regulatórias e técnicas do setor. Além disso, a organização participa regularmente de fóruns, seminários e encontros promovidos por instituições especializadas, reforçando nosso compromisso com o diálogo setorial e o aprimoramento contínuo.

Paralelamente, a Forship é **signatária do Pacto Global da ONU**, reafirmando nosso compromisso com os **Dez Princípios Universais** nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, e com a **Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável**.

Essa adesão fortalece o alinhamento da empresa às melhores práticas internacionais de Governança, Responsabilidade Social e Sustentabilidade.





Sumário GRI

Declaração de Uso: A Forship relatou as informações citadas neste sumário GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024 com base nas normas GRI

GRI 1 Usada: Fundamentos 2021

Norma GRI	Tópico	Página	Omissão / Motivo
GRI 2: Conteúdos gerais (2021)	2 - Detalhes da Organização	5	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações		
	2-5 Verificação externa		



GRI 2: Conteúdos gerais (2021)	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		
	2-7 Empregados	23	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	23	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	42	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	42	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	42	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	43	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	43	



GRI 2: Conteúdos gerais (2021)	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	43	
	2-15 Conflitos de interesse		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	45	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		
	2-19 Políticas de remuneração	29	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	29	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	29	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3	



GRI 2: Conteúdos gerais (2021)	2-23 Compromissos de política		
	2-24 Incorporação de compromissos de política	36	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	45	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		
	2-28 Participação em associações	46	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	28 - 38	
	2-30 Acordos de negociação coletiva		



GRI 3: Temas Materiais (2021)	3-1 Processo para determinação dos tópicos materiais	14	
	3-2 Lista de tópicos materiais	14	
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	14	
GRI 201: Desempenho Econômico (2016)	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas		
	201-3 Obrigações da organização com planos de benefício definido		
	201-4 Assistência financeira recebida do governo		



GRI 202: Presença no Mercado (2016)	202-1 Proporção do menor salário pago, por gênero, comparado ao salário mínimo local	29	
	202-2 Proporção de cargos de alta gerência contratados na comunidade local		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		
GRI 204: Práticas de Aquisição (2016)	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		
GRI 205: Combate à Corrupção (2016)	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	44	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção	44	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	44	



GRI 206: Concorrência Desleal (2016)	206-1 Ações judiciais por práticas anticoncorrenciais e comportamento monopolista		
GRI 207: Tributação (2019)	207-1 Abordagem da organização em relação à tributação		
	207-2 Governança, controle e gestão de riscos tributários		
	207-3 Participação da organização na definição de políticas públicas tributárias		
	207-4 Declaração de receita, impostos pagos e outras informações por país		
GRI 301: Materiais (2016)	301-1 Materiais utilizados por peso ou volume		
	301-2 Materiais reciclados utilizados		
	301-3 Materiais recuperados de produtos e embalagens		



GRI 302: Energia (2016)	302-1 Consumo de energia dentro da organização	19	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	19	
	302-3 Intensidade energética		
	302-4 Redução do consumo de energia		
	302-5 Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços		
GRI 303: Água e Efluentes (2018)	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	20	
	303-2 Gestão de impactos relacionados à água	20	
	303-3 Captação de água	20	
	303-4 Descarga de água	20	
	303-5 Consumo de água		



GRI 304: Biodiversidade (2016)	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	16	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	16	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados		
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		
GRI 305: Emissões (2016)	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	18	
	305-2 Emissões indiretas de GEE da energia adquirida (Escopo 2)	18	
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	18	



GRI 305: Emissões (2016)	305-4 Intensidade de emissões de GEE		
	305-5 Redução das emissões de GEE		
	305-6 Emissões de substâncias que empobrecem a camada de ozônio		
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outros poluentes atmosféricos significativos		
RI 306: Resíduos (2020)	306-1 Materiais gerados como resíduos		
	306-2 Gestão de impactos relacionados a resíduos	20	
	306-3 Geração de resíduos	20	
	306-4 Destinação de resíduos	20	
	306-5 Movimentação de resíduos significativos		



GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores (2016)	308-1 Novos fornecedores avaliados usando critérios ambientais	17	
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	17	
GRI 401: Emprego (2016)	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	28	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de período integral	28	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	28	
GRI 402: Relações Empregador-Empregado (2016)	402-1 Período mínimo de aviso prévio sobre mudanças operacionais		



GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional (2018)	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	33	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	33	
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	33	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação	33	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança	33	
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	33	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos à saúde e segurança	33	
	403-8 Trabalhadores cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança	33	



GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional (2018)	403-9 Lesões ocupacionais	33	
	403-10 Doenças ocupacionais	33	
GRI 404: Treinamento e Educação (2016)	404-1 Média de horas de treinamento por empregado	31	
	404-2 Programas de desenvolvimento de competências e aprendizagem contínua	31	
	404-3 Percentual de empregados recebendo avaliação de desempenho e desenvolvimento		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades (2016)	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	26	
	405-2 Proporção de salário entre mulheres e homens	26	
GRI 406: Não Discriminação (2016)	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	36	



GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva (2016)	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.		
GRI 408: Trabalho Infantil (2016)	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo (2016)	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 410: Segurança de Patrimônio (2016)	410-1 Treinamento de segurança em políticas ou procedimentos de direitos humanos		
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas (2016)	411-1 Casos de violação dos direitos dos povos indígenas		



GRI 413: Comunidades Locais (2016)	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento	40	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos nas comunidades locais		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores (2016)	414-1 Novos fornecedores avaliados por critérios sociais	36	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		
GRI 415: Políticas Públicas (2016)	415-1 Contribuições para partidos e representantes políticos		
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente (2016)	416-1 Avaliação de impactos de produtos e serviços na saúde e segurança		
	416-2 Casos de não conformidade com regulamentos de saúde e segurança		



GRI 417: Marketing e Rotulagem (2016)	417-1 Requisitos de informação e rotulagem	37	
	417-2 Casos de não conformidade com rotulagem	37	
	417-3 Casos de não conformidade com comunicações de marketing	37	
GRI 418: Privacidade do Cliente (2016)	418-1 Reclamações justificadas relativas a violação de privacidade e perda de dados		

Informações Corporativas

Endereço (Matriz):

Av. Presidente Wilson, 231
16º andar, sala 1602
Centro, Rio de Janeiro, Brasil
20.030-905
www.forship.com

E-mail de Contato:

sustentabilidade@forship.com

Créditos

Coordenação do Relatório:

Jéssica Ximenes e Valéria Azevedo

Revisão do Relatório:

Fabiano Lima

Consultoria GRI:

Sustentech

Projeto Gráfico:

Jéssica Ximenes

Fotos:

Arquivo Forship

Contribuições

Assessoria Jurídica

Gerência Administrativa

Gerência Comercial

Gerência de Controladoria

Gerência de Recursos Humanos

Gerência de Suprimentos e Logística

Coordenação de Marketing